OBMOČNA OBRTNO-PODJETNIŠKA ZBORNICA ŠKOFJA LOKA

iNFORMATOR

OOZ Škofja Loka, Spodnji trg 2, 4220 Škofja Loka T 04/50 60 200 W www.ooz-skofjaloka.si E info@ooz-skofjaloka.si

OBVESTILA OBRTNIKOM IN PODJETNIKOM

november, 2026



December je čas, ko se leto počasi izteka, ko se ozremo na prehojeno pot in si med vsakodnevnimi obveznostmi radi vzamemo tudi nekaj trenutkov za prijetna doživetja.

Na OOZ Škofja Loka želimo ta čas tudi letos polepšati našim članom. Zato **aktivne in upokojene člane prisrčno vabimo na tradicionalni decembrski koncert**, ki je postal ena naših lepih predpraznični tradicij.

Veseli bomo, če si boste vzeli večer zase, prisluhnili čudovitemu zborovskemu petju in skupaj z nami začutili prijetno praznično vzdušje.

Koncert bo v petek, 4. decembra 2026, ob 19.30 v cerkvi sv. Jurija v Stari Loki. Letos nam bo večer polepšal **Mešani pevski zbor Vrelec pri Društvu upokojencev Škofja Loka**, ki že 26 let bogati kulturno življenje domačega kraja in širše. Zbor združuje 39 pevk in pevcev pod umetniškim vodstvom **prof. Dejana Herakovića**. S svojim raznolikim repertoarjem in številnimi uspešnimi nastopi doma in v tujini navdušujejo poslušalce ter ohranjajo ljubezen do zborovskega petja. Prepričani smo, da nam bodo pričarali lep glasbeni večer in nas popeljali v praznični december.

Udeležba je brezplačna. Vabilo velja za dve osebi. Prijave zbiramo **do 2. decembra**:

- **E-prijavnica**, telefon: 04 50 60 200,e-naslov: info@ooz-skofjaloka.si.

Dodatne informacije so na voljo v pisarni OOZ Škofja Loka.
Veselimo se, da se bomo ob koncu leta ponovno srečali in skupaj preživeli prijeten večer ob glasbi, ki povezuje in razveseljuje.

Izobraževanja 2
Iz Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije 5
Aktualno 7
Finančne spodbude, javni razpisi, ... 10



Kako si zastaviti cilje, ki ne bodo ostali le na papirju, ampak jih bomo tudi uresničili? Ob zaključku leta je pravi čas, da se ozremo na prehojeno pot, prepoznamo svoje uspehe in izzive ter razmislimo, kaj želimo v prihodnjem letu narediti drugače.

OOZ Škofja Loka vas vabi na **praktično delavnico z Rozi Bernik**, na kateri bomo pripravili osnovni poslovni in osebni načrt za leto 2027. Ne bomo ostali le pri teoriji – vsak udeleženec bo delal na svojih ciljih in oblikoval konkretne korake za njihovo uresničitev.

Kdaj: torek, 1. december 2026, od 16.30 do 19.00
Kje: velika sejna soba OOZ Škofja Loka, Spodnji trg 2, Škofja Loka (2. nadstropje)

Kaj bomo delali na delavnici?
Delavnica bo praktična in interaktivna, s kratkimi vsebinskimi predstavitvami, delom na lastnih primerih, v parih in z delovnimi listi.

1. Pogled nazaj – kaj me je naučilo preteklo leto?
- Kaj mi je uspelo in na kaj sem lahko ponosen?
- Kje nisem dosegel zastavljenih ciljev in zakaj?
- Kaj želim v prihodnje ohraniti in kaj spremeniti?

2. Moji poslovni in osebni cilji za leto 2027
- Kako oblikovati realne, merljive in osebno pomembne cilje?
- Kako poiskati pravo motivacijo za njihovo uresničevanje?
- Postavljanje ciljev po pristopu Williama Glasserja (teorija izbire).

3. Od ciljev do konkretnega načrta
- Kako določiti prioritete in večje cilje razdeliti na manjše, izvedljive korake?
- Kako z uvajanjem koristnih rutin lažje vztrajati pri zastavljenem?
- Priprava konkretnega načrta za leto 2027, prilagojenega samostojnim podjetnikom in vodjem v podjetjih.

Kaj boste odnesli z delavnice?
Cilj delavnice je, da domov ne odidete le z novimi informacijami, temveč z osnovnim načrtom za leto 2027, jasno zastavljenimi poslovnimi in osebnimi cilji ter prvimi konkretnimi koraki, ki jih lahko začnete uresničevati že januarja.

Delavnico bo vodila **Rozi Bernik**, ki bo udeležence skozi praktične aktivnosti usmerjala pri oblikovanju njihovih načrtov.

Kotizacija in prijava:
- **Člani OOZ Škofja Loka:** brezplačno.
- **Nečlani:** 50 EUR z DDV.

Število mest je omejeno, zato priporočamo pravočasno prijavo.
Prijave zbiramo **najpozneje do petka, 27. novembra 2026**, oziroma do zapolnitve prostih mest:
- **E-prijavnica**, na e-naslov: **info@ooz-skofjaloka.si**, po telefonu: **04 50 60 200**

Vabljeni, da si vzamete nekaj časa zase in za svoje poslovne načrte ter v leto 2027 vstopite z jasnejšimi cilji in konkretnim načrtom za njihovo uresničitev!



OOZ Škofja Loka vas v okviru SPOT svetovanje Gorenjska vabi na podjetniški večer z **Julijo in Cenetom Prevcem iz Kavarne in slaščičarne Homan**. V sproščenem pogovoru bomo spoznali njuno podjetniško pot, izkušnje, izzive in pogled na razvoj uspešne podjetniške zgodbe.

Kdaj: torek, 8. december 2026, ob 17. uri
Kje: Cehovska soba, 1. nadstropje Homanove hiše, Mestni trg 2, Škofja Loka.

O čem se bomo pogovarjali?
Julija in Cene Prevc bosta spregovorila o razvoju podjetniške zgodbe, ustvarjanju prepoznavne ponudbe, ohranjanju kakovosti, sodelovanju z zaposlenimi ter izzivih, s katerimi se srečujeta pri svojem delu. Dotaknili se bomo tudi povezanosti Homana s Škofjo Loko in lokalnim okoljem. Pogovor bo vodila **Jana Jenko.**

Program:
- Moderiran pogovor z Julijo in Cenetom Prevcem.
- Vprašanja udeležencev in izmenjava izkušenj.
- Mreženje ob degustaciji Julijinih sladic.

Večer bo priložnost za izmenjavo podjetniških izkušenj, nova poznanstva in druženje s podjetniškimi kolegi.

Prijava in udeležba
Udeležba je brezplačna. Obvezna je predhodna **e-prijava**.

Rok za prijavo: petek, 4. december 2026, oziroma do zapolnitve prostih mest.
Povezava do prijave: E-PRIJAVA NA DOGODEK

Dodatne informacije: OOZ Škofja Loka, telefon: 04 50 60 200, e-pošta: julija.primozic@ozs.si

Vabljeni, da se nam pridružite na večeru podjetniških izkušenj, zanimivih pogovorov in druženja ob Julijinih sladicah.

SPOT dogodek se izvaja v okviru SPOT svetovanje Gorenjska in Javnega razpisa za zagotavljanje celovitih storitev za potencialne podjetnike in podjetja preko podpornih institucij za obdobje 2026–2029. Projekt je sofinanciran iz Evropskega sklada za regionalni razvoj in Ministrstva za gospodarstvo, delo in šport ter ga izvaja SPIRIT Slovenija, javna agencija.

SPOT SLOVENSKA POSLOVNA TOČKA | I FEEL SLOVENIA | Sofinancira Evropska unija



Kako na tujih trgih poiskati ustrezne poslovne partnerje in prvi stik razviti v poslovni sestanek? Vabljeni na brezplačno spletno izobraževanje »Od digitalnega kontakta do poslovnega sestanka: pridobivanje partnerjev in kupcev na tujih trgih«.

Kdaj: **26. 11. 2026 od 10.00 do 11.30 ure.**
Kje: **splet, Zoom.**

Program:

- Opredelitev idealnega tujega kupca, distributerja ali poslovnega partnerja.
- Iskanje podjetij in odločevalcev prek LinkedIna ter drugih digitalnih virov.
- Izbor ustreznih kontaktov in priprava osebno prilagojenega sporočila za prvi stik.
- Povezovanje LinkedIna, elektronske pošte, priporočil, sejmov in poslovnih dogodkov.
- Dogovarjanje sestankov pred sejmi in poslovnimi delegacijami ter nadaljevanje komunikacije.
- Najpogostejše napake pri nagovarjanju tujih partnerjev.
- Spremljanje kontaktov in poslovnih priložnosti.

V praktičnem delu boste opredelili profil svojega tujega partnerja ali kupca, poiskali potencialne kontakte ter pripravili nagovor in načrt nadaljnje komunikacije. Predavateljica bo podala povratne informacije o pripravljenih sporočilih.
Izobraževanje bo vodila **Maša Butara**, marketinška in kreativna strateginja z več kot 14 leti izkušenj na področju digitalnega komuniciranja, družbenih omrežij in ustvarjanja vsebin.

Dogodek organizirata SPIRIT Slovenija in Ministrstvo za gospodarstvo, delo in šport v sodelovanju z Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije. Namenjen je vsem podjetjem in drugim zainteresiranim. Udeleženci prejmejo gradivo predavateljice. Izobraževanja ne bodo snemali.

Udeležba je brezplačna.
Več o programu in prijava…
Več informacij: een@ozs.si, telefon 01 58 30 822.



Kako urediti prenos družinskega podjetja na potomce? Na brezplačni spletni delavnici 2. decembra spoznajte pravne in davčne vidike prenosa lastništva.

Načrtujete predajo podjetja naslednji generaciji? OZS v okviru SPOT svetovanja osrednjeslovenske regije vabi na **brezplačno spletno delavnico** o pripravi družinskega podjetja na prenos lastništva.

Datum in ura: 2. 12. 2026 od 14.00 do 15.30.
Lokacija: splet, Zoom.

Program:

- Razlike pri prenosu podjetja s. p. in d. o. o.
- Ureditev izplačil staršem in dedičem ter obdavčitev.
- Zavezujoči dogovori za pravno varnost družine.
- Praktični primeri in rešitve.
- Odgovori na vprašanja udeležencev.

Delavnico bosta vodila Leon Kavs, svetovalec MoST inštituta in Robert Potočnik, davčni svetovalec podjetja Semafor.
Namenjena je lastnikom, naslednikom in družinskim članom, ki sodelujejo v podjetju. Posebej bo uporabna za družine, v katerih podjetje prevzema več potomcev.
Strošek ali kotizacija: Udeležba je brezplačna.
Predhodna spletna prijava je obvezna.
Program in povezavo do prijave najdete na TEJ POVEZAVI!
Več informacij: OZS, Jana Golić, jana.golic@ozs.si, telefon 01 58 30 553.

SCKG
SLOVENSKI CENTER ZA KROŽNO GOSPODARSTVO

Brezplačno: SCKG: Baterijski hranilniki v podjetjih: kdaj se investicija izplača?

Slovenski center za krožno gospodarstvo organizira brezplačno spletno izobraževanje, namenjeno mikro, malim in srednje velikim podjetjem, ki razmišljajo o investiciji v baterijski hranilnik električne energije oziroma želijo bolje razumeti možnosti njegove uporabe v podjetju.

Kdaj: **torek, 1. december, od 11. do 12. ure**
Kje: **Preko spleta**

Baterijski hranilniki podjetjem omogočajo različne načine upravljanja z električno energijo. Posebej zanimiva je njihova uporaba v kombinaciji s sončno elektrarno ter možnost izkoriščanja razlik v cenah električne energije skozi dan. Pri odločitvi za investicijo pa je pomembno razumeti, kateri način uporabe je za podjetje smiseln in kako na ekonomsko upravičenost vplivajo različni dejavniki, med drugim tudi omrežnina.
Na spletnem izobraževanju bomo zato na konkretnih scenarijih in izračunih predstavili možnosti uporabe baterijskih hranilnikov ter primerjali njihove ekonomske učinke. Predstavljena bo tudi platforma, s pomočjo katere lahko podjetja preverijo različne scenarije in opravijo osnovne izračune.

Okvirni program

11.00-11.10	**Predstavitev Slovenskega centra za krožno gospodarstvo** *Barbara Dmitrovič, Slovenski center za krožno gospodarstvo*
11.10-12.00	**Baterijski hranilniki v podjetjih: kdaj se investicija izplača?** baterijski hranilnik v kombinaciji s sončno elektrarno, povečanje fleksibilnosti sončne elektrarne s hranilnikom, ekonomska upravičenost investicije, uporaba hranilnika za izkoriščanje razlik v cenah električne energije (arbitraža), vpliv omrežnine na ekonomiko uporabe hranilnika, primerjava različnih scenarijev, predstavitev platforme in praktičnega izračuna. Vprašanja in razprava *Predavatelj: **prof. dr. Miloš Pantoš**, Fakulteta za elektrotehniko Univerze v Ljubljani.*

Udeležba je brezplačna, prijava je obvezna do **30. novembra 2026** prek **e-prijavnice**.
Dodatne informacije:
SCKG, Barbara Dmitrovič, tel. 01 58 30 822, **barbara.dmitrovic@ozs.si**

Vabljeni k prijavi na ostale dogodke, ki so objavljeni na spletni strani OZS: https://www.ozs.si/koledar

IZ OBRTNO-PODJETNIŠKE ZBORNICE SLOVENIJE

Zakon za razvoj slovenije ne odpravlja varnosti zaposlenih, temveč sistemsko krivico do poštenih delodajalcev

Pet reprezentativnih delodajalskih organizacij – Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (OZS), Gospodarska zbornica Slovenije (GZS), Trgovinska zbornica Slovenije (TZS), Združenje delodajalcev Slovenije (ZDS) in Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije (ZDOPS) – odločno zavrača zavajajoče trditve Inštituta 8. marec glede odgovornosti delodajalcev pri poškodbah pri delu. Zakon za razvoj Slovenije ne odpravlja ali zmanjšuje varnosti pri delu zaposlenih, saj pravice zaposlenih do zdravljenja in odškodnin ostajajo popolnoma nespremenjene. ***Zakon zgolj ustrezneje ureja odgovornost delodajalcev v odnosu do Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije*** *(ZZZS). Poskusi ustvarjanja umetnega konflikta med delavci in delodajalci ne rešujejo varnosti na delovnem mestu, temveč ogrožajo obstoj marsikaterih slovenskih podjetij in delovnih mest.*

Delodajalske organizacije že več kot desetletje opozarjamo na nevzdržno ureditev regresnih zahtevkov Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije (ZZZS) in Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje (ZPIZ). Delodajalci za vsakega zaposlenega vsak mesec redno vplačujejo obvezni prispevek za poškodbe pri delu in poklicne bolezni. Kljub temu pa ZZZS v primeru nesreče pri delu – tudi če je šlo za trenutek nepozornosti ali nesrečno naključje, pri čemer je delodajalec poskrbel za vse varnostne ukrepe, usposabljanja in zaščitno opremo – od delodajalca izterja celotne stroške zdravljenja, bolniških nadomestil in invalidnin. Ti zneski lahko presegajo tudi 100.000 evrov in za marsikatero mikro ali malo podjetje pomenijo neposreden stečaj.

Danijel Lamperger, generalni direktor Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije (OZS)

»Zakon za razvoj na področju regresnih zahtevkov za nesreče pri delu v nobenem delu ne krči pravic zaposlenih glede varnega dela niti ne zmanjšuje obveznosti delodajalcev za zagotavljanje varnosti. Zakon zgolj spreminja razmerje med zdravstveno zavarovalnico in delodajalci. Po trenutni ureditvi lahko zavarovalnica vloži regresne zahtevke tudi ob manjših malomarnostih, kar za podjetja predstavlja nepredvidljivo in potencialno uničujoče finančno breme, tudi do 100.000 evrov ali več.« In dodaja: »V OZS že vrsto let opozarjamo, da delodajalci plačujemo prispevke za poškodbe pri delu, a ko se nesreča dejansko zgodi, zavarovanje ne deluje. Zakon za razvoj Slovenije tako tega ne spreminja v škodo delavcev. Zakon zgolj odpravlja sistemski absurd in ščiti podjetja, ki spoštujejo predpise, pred uničujočimi zahtevki zaradi nesrečnih naključij.«

Zakon o interventnih ukrepih za razvoj Slovenije po desetih letih prizadevanj končno prinaša pravičnejšo in evropsko primerljivo rešitev. Odškodninska in regresna odgovornost delodajalca ostaja polna v primerih naklepne kršitve varnostnih predpisov. V primeru hude malomarnosti je opredeljen najvišji znesek. Le kadar gre za lažjo malomarnost oziroma splet nesrečnih okoliščin, tveganje krije ZZZS, za katerega delodajalci že plačujejo prispevke.

Bogdan Oblak, član Upravnega odbora OZS in predsednik OOZ Logatec, *je trenutno ureditev opisal kot »Damoklejev meč«, ki visi nad podjetniki in ubija podjetniški duh. Očitke, da želijo delodajalci z zakonom znižati standarde varnosti pri delu, je ostro zavrnil z besedami: »Zato je res neumno, škodoželjno in nesramno govoriti, da to delamo zanalašč – zato da bi se izognili plačevanju in znižali standarde varstva pri delu.«*

Mitja Gorenšček, glavni izvršni direktor GZS

»Pomembno je, da zakon ne odpravlja ali zmanjšuje varnosti pri delu zaposlenih niti ne zmanjšuje odgovornosti delodajalcev do zaposlenih. Podjetja, tako majhna kot velika, potrebujejo predvsem pravno varnost in predvidljivost poslovnega okolja. Že vnaprej morajo vedeti, v katerih

primerih odgovarjajo in kje se njihova odgovornost konča. V nasprotnem primeru se težje odločajo za nove naložbe in zaposlitve. Zato pozdravljamo jasnejšo razmejitev med dejansko odgovornostjo delodajalca in tveganji. Prepričani smo, da bo to prispevalo k stabilnejšemu in jasnejšemu poslovnemu okolju v Sloveniji.«

Reprezentativne delodajalske organizacije zakon za razvoj podpirajo zaradi konkretnih rešitev, za katere se zavzemajo že več let. Po referendumu se bodo v dialogu s socialnimi partnerji zavzemale za spremljanje učinkov zakona in za izboljšave. **Volivke in volivce pozivajo, da se v nedeljo, 6. decembra, udeležijo referenduma in glasujejo ZA Zakon za razvoj.**

Avtoserviserji opozarjajo: Politika zavarovalnic ogroža prometno varnost



Na okrogli mizi v organizaciji Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije (OZS) so predstavniki stroke, ekonomisti in pravniki ostro opozorili na nevzdržne razmere, ki zaradi pomanjkanja posluha zavarovalnic preraščajo v resno grožnjo za obstoj delavnic in dolgoročno varnost v cestnem prometu.

Najglasnejši odgovor na vprašanje okrogle mize Sekcije avtoserviserjev pri OZS – *Kdo v resnici določa ceno delovne ure?* – je bila tokrat tišina. Zavarovalnice so povabilo na dogodek zavrnile, zato jih je na odru pričakal prazen stol. Predsednica sekcije avtoserviserjev pri OZS **Nataša Mikulin** je v uvodnem nagovoru poudarila, da se ne morejo pretvarjati, da ta prazen stol ni del problema, in zbrane pozvala, naj si nanj v mislih posedejo starša z otrokom na zadnjem sedežu popravljenega vozila, pešca ali kolesarja. Izpostavila je, da si serviserji ne želijo vojne z zavarovalnicami, temveč pošten in enakovreden dialog, saj drug drugega potrebujejo, a zavarovalna polica lahko nadomesti le škodo, ne more pa nadomestiti usposobljenega strokovnjaka. Kot je dejala, cena delovne ure ni le cena šestdesetih minut dela, temveč vključuje znanje, drago diagnostiko, kalibracije varnostnih sistemov ter moralno in pravno odgovornost človeka, ki vozilo vrne na cesto.

Tudi predsednik OZS **Blaž Cvar** je obžaloval odsotnost zavarovalnic in izrazil željo, da bi čim prej prišlo do dialoga, s katerim bi na argumentiran način dosegli skupni cilj. Opozoril je na specifičen tržni položaj panoge, v kateri so obrtniki odvisni od tretje stranke, ki ni pripravljena pokriti niti osnovnih stroškov dela, energije in razvoja, čeprav so prav to temelji za ohranjanje varnosti na slovenskih cestah.

Sekretar sekcije **Igor Pipan** je na dogodku predstavil alarmantne izsledke raziskave med člani, ki kažejo, da kar 98 odstotkov avtoserviserjev opozarja na neupoštevanje njihovih uradnih cenikov s strani zavarovalnic, saj jih te priznavajo le dvema odstotkoma vprašanih. Medtem ko so se plače v panogi od leta 2010 zvišale za 70 odstotkov, avtomobilska zavarovanja pa podražila za 51 odstotkov, so zavarovalnice serviserjem v tem obdobju priznano ceno delovne ure dvignile za vsega 3 odstotke. Poleg tega kar 90 odstotkov serviserjev na svoje prošnje za uskladitev pogojev od zavarovalnic sploh ne dobi odgovora oziroma nanj čakajo več kot mesec dni, obenem pa morajo zavarovalnicam priznavati do 35 odstotkov rabata na nadomestne dele in brezplačno opravljati obsežno administracijo – od fotografiranja in priprave cenitev do ravnanja z odpadki.

Da gre za ekonomsko povsem nevzdržen model, je na podlagi analize uradnih poslovnih podatkov potrdil priznani ekonomist **prof. dr. Jože P. Damijan**. Izpostavil je ogromen razkorak, saj se prodajne cene avtokaroserijskih in ličarskih delavnic gibljejo med 53 in 81 evri na uro z mediano 61 evrov, medtem ko zavarovalnice priznavajo le od 27 do 45 evrov z mediano 34 evrov, kar pomeni kar 44- do 50-odstotni razkorak. Podatki iz panoge ob tem razkrivajo, da so zavarovalnice v zadnjih devetih letih svoj bruto dobiček iz avtomobilskih zavarovanj povečale za 280 odstotkov na približno 400 milijonov evrov letno, medtem ko delavnice na robu preživetja subvencionirajo njihove stroške.

»Zelo udobno je biti pogodbenik, dokler ne ugotoviš, da si nelikviden«

Predstavniki stroke iz prakse so opozorili na vsakodnevne pritiske. Avtoklepar **Miran Zupan** je izpostavil, da zavarovalnice cene obračunavajo po lastnih, desetletje starih tarifah, hkrati pa ignorirajo podpisane cesijske pogodbe in strankam aktivno odsvetujejo popravila pri nepogodbenih servisih. Avtoličar **Robert Krautberger** pa je pojasnil, da primerno izplačana ura omogoča pošteno plačilo delavca, poplačilo dobaviteljev in ustvarjanje dobička za razvoj, medtem ko pogodbe z zavarovalnicami serviserjem ne omogočajo preživetja. Pri tem je slikovito opisal past pogodbenega sodelovanja z besedami, da je delo kot pogodbenik zelo udobno, dokler ne ugotoviš, da si nelikviden, ter dodal, da cenilci zavarovalnic pogosto dajejo prednost nižjim stroškom pred strokovnimi standardi popravil.

Odvetnik **mag. Primož Krapenc**, ki to problematiko spremlja že četrt stoletja, je serviserje pozval, naj prenehajo sklepati škodljive pogodbe z zavarovalnicami, saj pogodba z zavarovalnico sploh ni pravni temelj za popravilo in plačilo vozila, temveč je to zavarovalna pogodba o avtomobilski odgovornosti ali kasku. Kot dolgoročno sistemsko rešitev je odvetnik predlagal zakonsko uvedbo neodvisnih cenilnih služb po nemškem zgledu, saj je zdajšnji sistem, v katerem zavarovalnica sama oceni škodo, ki jo mora nato plačati, v očitnem konfliktu interesov.

Višji sodnik **Anton Panjan** je presojal tudi že sodne postopke med avtoserviserji in zavarovalnicami in je predstavil ustaljeno sodno prakso: zavarovalnice nepogodbenim avtoservisom ne smejo enostransko določati nižjih cen popravil in ne morejo enostransko vsiliti svojih, nižjih cen. Hkrati pa velja, da mora zavarovalnica oškodovancu povrniti celotno škodo, ne zgolj zneska, ki ga sama priznava.

Varnost na cestah ne sme postati žrtev nizkih cen

Čeprav so številni prisotni serviserji zagotovili, da varnost vozil nikoli ne bo pod vprašanjem, so udeleženci opozorili, da vztrajanje zavarovalnic pri nerealno nizkih cenah ogroža prihodnji razvoj stroke, nujna vlaganja v opremo in usposabljanje kadrov za popravila vse bolj kompleksnih, polavtonomnih vozil. Predstavnik Agencije za varnost prometa **Tomaž Svetina** je bil pri tem jasen, da cena ne sme vplivati na varnost in da mora biti vozilo po nesreči popravljeno celovito, s homologiranimi deli in ustrezno kalibrirano.

Strokovnjak za mobilnost **Andrej Brglez** je poudaril, da je po desetletju neuspešnih pogovorov skrajni čas za vzpostavitev konstruktivnega dialoga med avtoserviserji in zavarovalnicami. Če dogovor ne bo mogoč, predlaga vključitev neodvisnega mediatorja. Cilj mora biti jasen: doseči soglasje, ki bo zagotavljalo kakovostna in varna popravila vozil ter prispevalo k večji prometni varnosti – saj se po istih cestah vozimo vsi, tudi predstavniki zavarovalnic.

Ker je v anketi OZS kar 65 odstotkov serviserjev izrazilo pripravljenost na skupno pravno ukrepanje, v Sekciji avtoserviserjev napovedujejo odločnejše korake za zaščito stroke, pošteno vrednotenje dela in dolgoročno varnost slovenskih voznikov.



AKTUALNO

Nova pojasnila ZZZS glede bolniškega staleža (avtor: Nina Ličar, OZS)

O novostih na področju bolniškega staleža smo že veliko pisali. V zadnjem času pa se pogosto dogaja, da delavci želijo zaradi koriščenja letnega dopusta predčasno prekiniti bolniški stalež, o katerem je že odločil imenovani zdravnik.

Prav tako se odpirajo številna druga vprašanja o predčasnem zaključku bolniškega staleža in občasnem opravljanju dela med bolniškim staležem. Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije (ZZZS) je posledično pripravil pojasnila za pravilno ravnanje v navedenih situacijah.

Predčasni zaključek staleža glede na odločbo imenovanega zdravnika možen le ob soglasju zavarovanca, izbranega osebnega zdravnika (IOZ) in delodajalca

1. *Ali mora biti izdana nova odločba imenovanega zdravnika, če se zdravstveno stanje zavarovanca izboljša in se želi vrniti na delo pred iztekom obdobja začasne zadržanosti od dela, določenega z odločbo?*

Če se zdravstveno stanje zavarovanca izboljša in se želi predčasno vrniti na delo, nova odločba imenovanega zdravnika ni vedno potrebna. Če zavarovanec in njegov delodajalec soglašata s predčasno vrnitvijo na delo, osebni zdravnik pa oceni, da zdravstveno stanje zavarovanca to dopušča, lahko osebni zdravnik bolniški stalež zaključi pred iztekom obdobja, določenega z odločbo imenovanega zdravnika. V tem primeru osebni zdravnik čim prej izda eBOL, v katerem navede datum zaključka bolniškega staleža glede na dejansko odsotnost zavarovanca z dela.
Delodajalec poda soglasje v pisni obliki, z dopisom ali po elektronski pošti. Soglasje osebnemu zdravniku posreduje zavarovanec ali delodajalec sam (če se je pred tem uskladil z zavarovancem).

2. *Ali je potrebna nova odločba imenovanega zdravnika (IZ), če se zdravstveno stanje zavarovanca izboljša in želi delati več ur na dan, kot je določeno z odločbo? Ali lahko na primer zavarovanec, ki ima delovno obveznost razporejeno na pet dni v tednu po osem ur in mora v skladu z odločbo IZ delati štiri ure na dan, začne delati šest ur na dan?*

Če se zdravstveno stanje zavarovanca izboljša in želi delati več ur na dan, kot je določeno z odločbo IZ, nova odločba ni potrebna, če zavarovanec in njegov delodajalec soglašata s povečanjem dnevnega obsega dela, osebni zdravnik pa oceni, da zdravstveno stanje zavarovanca to dopušča. V tem primeru osebni zdravnik čim prej izda eBOL, v katerem navede večji dnevni obseg delovne zmožnosti, kot je določen z odločbo IZ. V navedenem primeru v rubriki 10 navede »dolžan delati 6 ur«.
Delodajalec poda soglasje v pisni obliki, z dopisom ali po elektronski pošti. Soglasje osebnemu zdravniku posreduje zavarovanec ali delodajalec sam (če se je pred tem uskladil z zavarovancem).

3. *Kako je mogoče predčasno zaključiti bolniški stalež, odobren z odločbo imenovanega zdravnika, če delodajalec s predčasnim zaključkom ne soglaša?*

V primeru, da se zavarovanec želi predčasno vrniti na delo (v polnem ali krajšem delovnem času) in osebni zdravnik ugotovi, da zdravstveno stanje zavarovanca to dopušča, ni pa podano soglasje zavarovančevega delodajalca, mora osebni zdravnik imenovanemu zdravniku podati nov elektronski Predlog imenovanemu zdravniku (ePIZ), v katerem mora ustrezno utemeljiti, zakaj meni, da se je zdravstveno stanje izboljšalo. Odločitev imenovanega zdravnika velja v tem primeru »za naprej«.
Ob povedanem je treba izpostaviti, da bo v primeru, da bo zavarovanec po tako »predčasno« zaključeni začasni zadržanosti od dela (s soglasjem delodajalca ali brez njegovega soglasja) znova potreboval bolniški stalež zaradi istega zdravstvenega stanja, šlo za nov prvi dan začasne zadržanosti od dela, nadomestilo plače pa bo prvih 30 delovnih dni v breme delodajalca.

Bolniški stalež in letni dopust sta nezdružljiva

1. *Ali je možno zaključevanje začasne zadržanosti od dela, o kateri je bilo odločeno z odločbo imenovanega zdravnika, zgolj zaradi koriščenja letnega dopusta?*

Zaključevanje začasne zadržanosti od dela, o kateri je bilo odločeno z odločbo imenovanega zdravnika, zgolj zaradi koriščenja letnega dopusta ni dopustno.

Imenovani zdravnik odloča o začasni nezmožnosti za delo glede na zdravstveno stanje zavarovanca, pri čemer koriščenje letnega dopusta ni relevanten razlog, zaradi katerega bi lahko spremenil svojo odločitev in zaključil bolniški stalež. To bi lahko storil le v primeru, če bi ugotovil, da je zavarovanec glede na svoje zdravstveno stanje za svoje delo zmožen.

2. *Ali lahko v obdobju bolniškega staleža, odobrenega z odločbo imenovanega zdravnika, zavarovanec koristi letni dopust?*

Če je zavarovanec začasno nezmožen za delo, v obdobju odobrenega bolniškega staleža ne more koristiti letnega dopusta, saj gre za dve različni pravici z različnim namenom. Letni dopust je pravica iz delovnega razmerja, namenjena počitku ter obnovi psihofizičnih in delovnih sposobnosti zavarovanca, in je urejena z delovnopravno zakonodajo.
Hkrati poudarjamo, da odhod v tujino v času bolniškega staleža zaradi izrabe letnega dopusta ni dovoljen. Zavarovanec pa lahko med bolniškim staležem odide v drug kraj v Republiki Sloveniji, če je takšno gibanje skladno z navodilom o ravnanju, določenim v odločbi imenovanega zdravnika, oziroma z elektronskim navodilom o ravnanju (eNR), ki ga izda osebni zdravnik, če se je po izdaji odločbe imenovanega zdravnika zdravstveno stanje zavarovanca spremenilo.

Občasno delo med bolniškim staležem (v breme obveznega zdravstvenega zavarovanja) ni možno

Ali lahko zavarovanec med bolniškim staležem, odobrenim z odločbo imenovanega zdravnika ali zdravstvene komisije, občasno opravlja delo pri delodajalcu, če se vmes bolje počuti?

Ne. Če zavarovanec med bolniškim staležem, odobrenim z odločbo imenovanega zdravnika ali zdravstvene komisije, opravlja pridobitno delo, je sankcioniran z odvzemom nadomestila v skladu z drugim odstavkom 18. člena **ZDIUPZ**. ZZZS bo namreč zahteval neposredno od zavarovanca neto nadomestilo, do katerega bi bil upravičen v breme OZZ, in sicer za obdobje od dneva ugotovljene kršitve do zaključka bolniškega staleža, vendar ne dlje kot 30 dni.

Delo med za nazaj odobrenim bolniškim staležem - delo v času čakanja na odločbo zdravstvene komisije

Delavec se je pritožil zoper odločbo imenovanega zdravnika o zaključku bolniškega staleža. Do odločitve zdravstvene komisije je delavec ravnal v skladu z odločbo imenovanega zdravnika in je delal. Zdravstvena komisija mu je nato bolniški stalež odobrila tudi za obdobje, v katerem je dejansko delal. Kako se v takem primeru izda eBOL in kako se obračunata plača in nadomestilo plače?

Izbrani osebni zdravnik izda eBOL za celotno obdobje zadržanosti od dela, določeno z odločbama imenovanega zdravnika in zdravstvene komisije, pri čemer prvi dan neprekinjene zadržanosti ostane nespremenjen. Obdobja, v katerem je zavarovanec v skladu z odločbo imenovanega zdravnika dejansko delal, pri izdaji eBOL ne izloči.
Dejansko opravljeno delo v času čakanja na odločbo zdravstvene komisije mora pri obračunu upoštevati delodajalec. Za dneve, ko je delavec delal, mu mora delodajalec v skladu s 1. odstavkom 4. člena in 44. členom **ZDR-1** izplačati plačo in ne nadomestila plače. V skladu s 137. členom **ZDR-1** pripada delavcu nadomestilo plače za čas odsotnosti z dela. Delodajalec zato za dneve, ko je zavarovanec dejansko delal, pri ZZZS ne sme uveljavljati refundacije nadomestila plače, saj bi to pomenilo neupravičeno obogatitev iz javnih sredstev.
Za uveljavljanje refundacije delodajalec pripravi ločene obračune za posamezna obdobja dejanske zadržanosti od dela, pri čemer mora pri vsakem obračunu uporabiti pravilen delovni koledar. Dni, ko je delavec delal, ne sme označiti kot nedelovne, saj mora biti pravilno prikazana njegova celomesečna delovna obveznost.

Torej bo delodajalec uporabil en eBOL za več obračunov. Pri vsakem elektronskem obračunu, ki zajema krajše obdobje zadržanosti od obdobja, navedenega na eBOL, doda opombo, v kateri na kratko pojasni razlog za razliko, na primer: »V obdobju od ___ do ___ je delavec delal.« S tem strokovnemu sodelavcu ZZZS pojasni, zakaj obračun ne zajema celotnega obdobja, navedenega na eBOL.

FURS opozarja na pravilnost poročanih podatkov o uporabi vozila v zasebne namene - dopolnitev (avtor: Jasmina Malnar Molek, OZS)

Pri analizi podatkov, ki jih plačniki davka o boniteti za uporabo službenega vozila v privatne namene poročajo na obračunih davčnega odtegljaja (v nadaljevanju: obrazci REK), FURS ugotavlja posamezne nelogičnosti in nepravilnosti pri poročanju, v določenih primerih pa obstaja tudi sum nepravilne davčne obravnave oz. izračunanega zneska bonitete.

Kot je podrobno pojasnjeno v točki 3.1 Uporaba avtomobila v zasebne namene dokumenta **Bonitete,** se v primeru, ko delodajalec zagotovi delojemalcu osebno motorno vozilo za privatne namene, ne glede na dejansko uporabo vozila za privatne namene in ne glede na način pridobitve vozila, v davčno osnovo delojemalca všteva 1,5 % nabavne vrednosti vozila mesečno za vsak začeti koledarski mesec uporabe vozila. Nabavna vrednost vozila, ki se upošteva pri izračunu davčne osnove, se v drugem, tretjem in četrtem letu vsako leto zniža za 15 %, v petem, šestem, sedmem in osmem letu se vsako leto zniža še za 10 %, v vseh naslednjih letih je enaka 10 % nabavne vrednosti. Davčna osnova se zmanjša za 50 %, če delojemalec mesečno prevozi manj kot 500 km v privatne namene, hkrati se davčna osnova poveča za 25 %, če delodajalec zagotovi gorivo tudi za privatno uporabo vozila.

Podatke v zvezi z zagotavljanjem osebnega vozila v privatne namene plačnik davka prikaže v REK obrazcu, kar je podrobno opredeljeno v **Navodilih za izpolnjevanje REK-O (velja od 1. 1. 2023 dalje)**. V nadaljevanju davčni organ dodatno pojasnjuje vsebino podatkov v zvezi z nudenjem bonitete za uporabo osebnega vozila in poziva plačnike davka, da dosledno upoštevajo navodila. V primeru napak pri dosedanjem poročanju predlaga predložitev popravka REK obrazca prek sistema eDavki.

Za uporabo električnega vozila se izpolnijo polja B014, B014a in B014e. Za uporabo vozil, ki niso v celoti na električni pogon, pa je določeno obvezno izpolnjevanje vseh spodaj navedenih polj.

B014	**Boniteta** - uporaba osebnega vozila - **Znesek** Vpiše se znesek bonitete za uporabo osebnega vozila, obračunane v skladu z drugim odstavkom 43. člena ZDoh-2. Omogočeno je vpisovanje zneska bonitete za dva ali več vozil, če delojemalec med mesecem zamenja vozilo. Podatek je prikazan tudi v polju A052 z navedbo vrste dohodka 1102 Bonitete. V primeru uporabe električnega osebnega vozila v zasebne namene se vpiše znesek 0 (nič), polje A052 se ne izpolnjuje.
B014a	**VIN številka osebnega vozila** Vpiše se VIN številka osebnega vozila (NE registrska številka!), ki ga uporablja delojemalec v zasebne namene, tudi v primeru, ko se boniteta za vozilo na električni pogon ne obračuna. VIN številka oziroma identifikacijska številka vozila je zapisana v prometnem dovoljenju v polju E. Struktura VIN številke je mednarodno predpisana in standardizirana po standardu ISO in vsebuje natanko 17 znakov.
B014V	**Nabavna vrednost osebnega vozila ob pridobitvi** Vpiše se nabavna vrednost osebnega vozila v trenutku pridobitve vozila, torej **v trenutku, ko je vozilo dano v zasebno rabo delojemalcu**. V nabavno vrednost je vštet tudi davek na dodano vrednost. V primeru operativnega najema vozila se v davčno osnovo všteva nabavna vrednost vozila, izkazana pri lastniku vozila, torej najemodajalcu. V primeru, ko delodajalec nabavi rabljeno vozilo, se kot nabavna vrednost upošteva cena, po kateri je delodajalec vozilo pridobil. Podatek se v primeru uporabe električnega osebnega vozila ne vpisuje.
B014L	**Leto uporabe osebnega vozila** Vpiše se število let uporabe osebnega vozila v privatne namene (NE letnica uporabe! in NE starost vozila!). Podatek se nanaša na posameznega delojemalca, torej koliko časa ta delojemalec uporablja avto, za katerega se obračunava boniteta. Podatek se v primeru uporabe električnega osebnega vozila ne vpisuje.
B014G	Delodajalec **zagotavlja gorivo** V obliki podatka DA/NE se označi, ali delodajalec zagotavlja gorivo tudi za privatne poti. Če delodajalec zagotovi gorivo tudi za privatno uporabo vozila (oznaka DA), se davčna osnova mesečno poveča za 25 %. Podatek se v primeru uporabe električnega osebnega vozila ne označi.
B014K	**Privatne poti več kot 500 km** V obliki podatka DA/NE se označi, ali delojemalec v privatne namene prevozi več kot 500 kilometrov (oznaka DA) ali manj kot 500 km (oznaka NE). Če delojemalec mesečno prevozi manj kot 500 km v privatne namene (oznaka NE), se davčna osnova mesečno zmanjša za 50 %. Podatek se v primeru uporabe električnega osebnega vozila ne označi.
B014E	**Električni avto** V obliki podatka DA/NE se označi, ali gre za uporabo osebnega vozila na električni pogon. Če delodajalec zagotovi delojemalcu vozilo na električni pogon za privatne namene, je vrednost bonitete enaka nič in se v polju izbere oznaka DA. Ker ugodnost velja samo za električna osebna vozila, ne pa tudi za hibridna vozila, ki so delno na električni pogon, se oznaka DA lahko izbere samo v primeru, ko je vozilo izključno na električni pogon.

Glede na navedeno davčni organ predlaga, da plačniki davka preverijo izpolnjevanje podatkov v poljih B014 in v primeru ugotovljenih napak predložijo popravke REK obrazcev. Če davčni organ popravkov REK za leto 2026 ne bo prejel, bo pri plačnikih davka, kjer obstaja dvom o pravilnosti podatkov ali pa so ugotovljene nepravilnosti pri izračunu bonitete, uvedel davčni nadzor.

Dopolnitev:

Davčni organ je dopolnil pojasnilo **Bonitete** s primeri pravilnega poročanja v obrazcu REK.

3.1.1 Izračun bonitete in poročanje na obrazcu REK

V nadaljevanju sta prikazana dva primera izračuna bonitete in poročanja na REK obrazcu z upoštevanjem naslednjih predpostavk:

- nabavna vrednost vozila, kot jo določajo pravila o računovodenju, je 20.000 EUR,
- podjetje ga je nabavilo oktobra 2023,
- pri izračunu je upoštevano, da delodajalec ne zagotavlja goriva za privatne, ampak zgolj za službene poti (oznaka v polju B014g = NE),
- delojemalec prevozi v zasebne namene več kot 500 km (oznaka v polju B014k = DA).

Primer 1: Delodajalec zagotovi uporabo službenega vozila v privatne namene delojemalcu od oktobra 2023 dalje. Boniteta za posamezno leto (pri čemer je leto uporabe od oktobra do vključno septembra) znaša:

- od oktobra 2023 do septembra 2024 znaša boniteta 300 EUR. V REK se vpiše znesek nabavne vrednosti 20.000 in leto uporabe 1,
- od oktobra 2024 do septembra 2025 znaša boniteta 255 EUR. V REK se vpiše znesek nabavne vrednosti 20.000 in leto uporabe 2,
- od oktobra 2025 do septembra 2026 znaša boniteta 210 EUR. V REK se vpiše znesek nabavne vrednosti 20.000 in leto uporabe 3,
- od oktobra 2026 do septembra 2027 znaša boniteta 165 EUR. V REK se vpiše znesek nabavne vrednosti 20.000 in leto uporabe 4.

Primer 2: Delodajalec zagotovi uporabo službenega vozila v privatne namene delojemalcu od oktobra 2025 dalje, od oktobra 2023 do oktobra 2025 ga je podjetje uporabljalo zgolj v službene namene. Pri poročanju se celoten čas upošteva nabavna vrednost v trenutku nabave vozila. Boniteta za posamezno leto (pri čemer je leto uporabe od oktobra do vključno septembra) znaša:

- od oktobra 2025 do septembra 2026 znaša boniteta 210 EUR. V REK se vpiše znesek nabavne vrednosti 20.000 in leto uporabe 3, ne glede na to, da je za tega delojemalca to prvo leto uporabe,
- od oktobra 2026 do septembra 2027 znaša boniteta 165 EUR. V REK se vpiše znesek nabavne vrednosti 20.000 in leto uporabe 4, ne glede na to, da je za delojemalca to drugo leto uporabe.

Izračun in poročanje, prikazana v primeru 2, se smiselno uporabljata tudi, če podjetje zagotovi delojemalcu uporabo vozila v zasebne namene od oktobra 2025 dalje, pred tem pa je vozilo v zasebne namene uporabljal drug delojemalec.

Pravilno izpolnjen RP-O v povezavi z DDV-O (avtor: Jasmina Malnar Molek, OZS)

*Davčni organ je na spletni strani objavil dopolnjeno splošno pojasnilo **Davek na dodano vrednost** v delu, ki se nanaša na pravilno izpolnjevanje rekapitulacijskega poročila (RP-O) v povezavi z obračunom DDV-O.*

Dopolnitev davčnega organa:
V navodilih za izpolnjevanje rekapitulacijskega poročila (RP-O) je navedeno, da naj bi se vrednost, izkazana v razdelku A RP-O, ujemala z vrednostjo, izkazano v polju 12 obračuna DDV-O. Navedeno pravilo je treba razumeti kot splošno usmeritev za primere, ko davčni zavezanec v tekočem obdobju poroča zgolj transakcije, opravljene v tem obdobju, in ne izkazuje naknadnih popravkov transakcij iz preteklih davčnih obdobij.

V primerih naknadnih popravkov za pretekla davčna obdobja ni mogoče izhajati iz avtomatične predpostavke, da mora biti znesek iz razdelka A RP-O enak znesku v polju 12 DDV-O. Takšna enakost je praviloma zagotovljena le v primerih, ko v tekočem obdobju ni popravkov, ki se nanašajo na že poročana pretekla davčna obdobja.
Navodila takšne izjeme ne navajajo izrecno, kar pa ne pomeni, da je treba za potrebe DDV-O zanemariti učinke naknadnih popravkov. Navodila določajo splošno pravilo usklajenosti med RP-O in DDV-O, medtem ko je treba v primerih popravkov za pretekla davčna obdobja upoštevati vsebino posamezne transakcije in pravila, ki urejajo popravljanje davčne osnove. Posledično v takšnih primerih nastane razlika med vrednostjo, izkazano v razdelku A RP-O, in vrednostjo, izkazano v polju 12 obračuna DDV-O.

Napotovanje delavcev na Hrvaško – katere obveznosti morajo izpolniti delodajalci? (avtor: Neža Sevčnikar, OZS)

Hrvaška je za številna slovenska obrtna podjetja pomemben trg za čezmejno izvajanje storitev, zlasti na področju gradbeništva, elektroinštalacij, montažnih del in drugih obrtnih dejavnosti.

Slovenska podjetja se pogosto odpravljajo na delo tudi na hrvaško obalo, predvsem zunaj turistične sezone, ko potekajo številna gradbena, obnovitvena in vzdrževalna dela. Pred začetkom izvajanja storitev pa morajo delodajalci izpolniti določene obveznosti.

Potrdilo A1 in prijava napotitve delavcev
Delodajalec mora za napotene delavce pridobiti potrdilo A1 pri Zavodu za zdravstveno zavarovanje Slovenije (ZZZS), ki izkazuje, da delavci ostajajo vključeni v slovenski sistem socialne varnosti.
Poleg tega mora pred začetkom dela opraviti elektronsko prijavo napotitve delavcev pri pristojnem hrvaškem inšpektoratu za delo (*Državni inspektorat*). V prijavi navede podatke o podjetju, napotenih delavcih, kraju in obdobju izvajanja storitve ter kontaktni osebi.

Dokumentacija in delovni pogoji
Delodajalec mora med izvajanjem storitve zagotoviti dostopnost predpisane dokumentacije, med drugim pogodb o zaposlitvi, potrdil A1, evidenc delovnega časa in dokazil o izplačilu plač. Napotenim delavcem mora zagotavljati delovne pogoje v skladu s hrvaško zakonodajo, pri čemer je treba preveriti tudi morebitne panožne kolektivne pogodbe.

Posebnosti pri gradbenih dejavnostih
Podjetja, ki na Hrvaškem izvajajo gradbena dela, morajo preveriti tudi obveznost predhodne priglasitve dejavnosti pri pristojnem hrvaškem ministrstvu. Gre za ločen postopek prijave dejavnosti.

Napotovanje državljanov tretjih držav
Slovenski delodajalci lahko pod predpisanimi pogoji na Hrvaško napotijo tudi zakonito zaposlene državljane tretjih držav. Pri tem je treba preveriti veljavnost njihovih dovoljenj ter pogoje za vstop in prebivanje na Hrvaškem.

Pred začetkom izvajanja storitev na Hrvaškem je zato pomembno, da delodajalci pravočasno preverijo in uredijo vse predpisane obveznosti, saj se te lahko razlikujejo glede na vrsto dejavnosti in status napotenih delavcev.

Izbira optimalnega datuma upokojitve (avtor: Dušan Bavec, OZS)

Za tiste, ki že izpolnjujete pogoje za upokojitev, kot tudi za tiste, ki jih boste izpolnili pred koncem letošnjega leta, je zagotovo pomembna informacija, ali se je bolj ugodno upokojiti zadnji dan letošnjega ali prvi dan naslednjega leta.

Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije je na svojih spletnih straneh danes objavil sporočilo za javnost, da bo upokojitev v začetku leta 2027 predvidoma ugodnejša kot konec leta 2026.
Pri presoji, kdaj je upokojitev ugodnejša, je ključna primerjava med uskladitvijo pokojnin v tekočem letu in rastjo povprečne neto plače v istem letu. Pokojnine so se v letu 2026 skupno uskladile za 5,24 odstotka, medtem ko je rast povprečne neto plače v prvih osmih mesecih letošnjega leta znašala 6,4 odstotka.

Podrobneje na spletni strani ZPIZ:
https://www.zpiz.si/cms/content2019/upokojitev-v-zaetku-leta-2027-bo-predvidoma-ugodn

Za vsak slučaj še opozorilo, da je za upokojitev na prvi možni dan leta 2027, torej na dan 1. januarja 2027, potrebno biti v zavarovanju bodisi iz naslova s. p.-ja, delovnega razmerja ali na kaki drugi podlagi tudi še na dan 31. decembra 2026.



FINANČNE SPODBUDE, JAVNI RAZPISI ...

POZOR! JPMŽ 2025–2029: ODDAJA VLOG ZNOVA OD 10. DECEMBRA

Javna agencija SPIRIT Slovenija je objavila nove informacije v zvezi z JP za zagotavljanje podpore **mladim podjetnikom začetnikom in podjetnicam začetnicam.**
Javna agencija SPIRIT Slovenija je objavila nove informacije v zvezi z Javnim pozivom za zagotavljanje podpore mladim podjetnikom začetnikom in podjetnicam začetnicam (JPMŽ 2025–2029). Obvestilo se nanaša na ponovno odprtje prijav, podpisovanje pogodb in predvidena izplačila sredstev.

Ponovna oddaja vlog od 10. decembra 2026

Oddaja novih vlog bo ponovno omogočena v četrtek, 10. decembra 2026, od 12. ure dalje.
Poziv je namenjen podpori podjetjem, ki so jih ustanovili mladi podjetniki začetniki ali podjetnice začetnice in izpolnjujejo pogoje javnega poziva.

Podpisovanje pogodb za vloge iz marca 2026

Upravičenci, ki so vloge oddali marca 2026 in izpolnjujejo pogoje javnega poziva, bodo pogodbe prejeli v elektronski podpis najkasneje do 23. oktobra 2026. Podpisovanje bo potekalo prek portala JRP, na katerem so oddali vlogo. Navodila za nadaljnje korake bodo prejeli na elektronski naslov, naveden ob prijavi.

Predvidena izplačila sredstev

SPIRIT Slovenija je objavil tudi informacije o izplačilih za že oddane vloge:

- Vloge, oddane jeseni 2025: poteka zaključno preverjanje pogojev za izplačilo faze B. Izplačila so predvidena do konca leta 2026.
- Vloge, oddane marca 2026: poteka zaključno preverjanje pogojev za izplačilo faze A. Izplačila so prav tako predvidena do konca leta 2026.

Več informacij in prijava

Vse zainteresirane podjetnike in podjetnice vabimo, da pravočasno preverijo pogoje javnega poziva in pripravijo potrebno dokumentacijo.
Podrobne informacije, pogoji in razpisna dokumentacija so dostopni na spletni strani SPIRIT Slovenija: https://www.spiritslovenia.si/razpis/450
Vir: SPIRIT Slovenija, javna agencija.

Ugodna posojila za podjetnike društva zavode in kmetije

V okviru Kreditne sheme Razvojne agencije Sora so na voljo ugodna posojila.
Posojila so namenjena podjetnikom, društvom, zavodom, kmetijam in dopolnilnim dejavnostim na kmetijah na območju občin Škofja Loka, Gorenja vas – Poljane, Železniki in Žiri.
Na voljo so:
• kratkoročna posojila za obratna sredstva do 12 mesecev: fiksna obrestna mera - 3,9 %,
• dolgoročna posojila za obratna sredstva od 13 do 60 mesecev: fiksna obrestna mera - 3,9 %,
• dolgoročna posojila za investicije od 13 do 120 mesecev: variabilna obrestna mera - 6 mesečni EURIBOR + 1,7 % (v primeru negativnega EURIBOR-ja se upošteva vrednost 0).
Dodatne informacije: Razvojna agencija Sora d.o.o., 04 50 60 220

Aktualno s področja internacionalizacije

Internacionalizacija oziroma mednarodno poslovanje je ključnega pomena za rast in razvoj podjetij. Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, tudi s pomočjo članstva v največji svetovni podporni mreži Enterprise Europe Network (EEN) in s sodelovanjem z ostalimi deležniki, zagotavlja celovite storitve, podporo in pomoč podjetjem pri vstopu na tuje trge. V nadaljevanju vam pošiljamo zanimive aktualne vsebine s pomočjo katerih lahko naši člani krepijo svoje kompetence in konkurenčnost podjetij:

OZS vzpostavila spletno info točko za EXPO 2027 Beograd in poslovne priložnosti v Srbiji

Iščete nove naročnike, možnosti za dobavo izdelkov ali priložnosti za izvedbo projektov v Srbiji? Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je vzpostavila spletno info točko, ki na enem mestu združuje informacije o EXPO 2027 Beograd, razpise za podjetja in možnosti poslovnega povezovanja.
Več na **https://www.ozs.si/expo-2027**

Aktualne specializirane gospodarske delegacije OZS v tujino 2027 - *sofinanciranje 60 % upravičenih stroškov za udeležbo v gospodarskih delegacijah*

- *medicinska tehnologija*: **Gospodarska delegacija v San Francisco v okviru BIOS 2027, 24. 1. -2. 2. 2027** (rok 30. 11. 2026), več info in prijava - **tukaj**
- *gradbeni materiali:* **Gospodarska delegacija na Japonsko v okviru Architecture & Construction materials Exhibition Tokyo 2027, 2.-10. 3. 2027** (rok 5. 12. 2026), več info in prijava - **tukaj**
- *strojništvo in orodjarstvo:* **Gospodarska delegacija na Tajvan v okviru sejma TIMTOS 2027, 3.-11. 3. 2027** (rok 18. 12. 2026), več info in prijava - **tukaj**
- *tekstilstvo:* **Gospodarska delegacija v Veliko Britanijo v okviru razstave The Stitch Festival Islington 2027, 18. do 21. 3. 2027** (rok 18. 12. 2026), več info in prijava **- tukaj**
- *plastika in guma:* **Gospodarska delegacija v Vietnam v okviru sejma Plastics & Rubber 2027, 27. 3. -5. 4. 2027** (rok 12. 1. 2027), več info in prijava - **tukaj**
- *gostinstvo & turizem:* **Gospodarska delegacija na HOTELEX Šanghaj - Kitajska 2027, od 28. 3. do 6. 4. 2027** (rok 15. 12. 2026), več info in prijava - **tukaj**

Podrobnejše informacije o posamezni delegaciji so na voljo na povezavah pri vsaki delegaciji. Seznam vseh delegacij je objavljen na https://www.ozs.si/tuji-trgi/novice/sofinancirane-gospodarske-delegacije.

Poslovni dogodki - za nove poslovne priložnosti (brezplačna udeležba)

- Vabilo na mednarodno konferenco in B2B - Horizons of Innovation 2026, 1. 12. 2026

Izobraževanja

- Brezplačno - Od digitalnega kontakta do poslovnega sestanka: pridobivanje partnerjev in kupcev na tujih trgih (Zoom, 26. 11. 2026)
- Aktualni dogodki OZS za krepitev različnih kompetenc

Sejmi v tujini

- V bazi AUMA ali Tradefairdates raziščite seznam potencialnih panožnih sejmov, ki ustrezajo vašim ciljem in prodajnemu programu

Sejmi v Sloveniji

- Program sejmov Celjskega sejmišča - seznam
- Program sejmov Pomurskega sejmišča - seznam
- Program sejmov Gospodarskega razstavišča - seznam
- Program sejmov Primorskega sejmišča - seznam
- Program sejmov Komenda - seznam

Različne finančne spodbude v Sloveniji

- Razvojna sredstva MGDŠ za gospodarstvo

- V1 | Vavčer za udeležbo v gospodarskih delegacijah v tujino
- V2 | Vavčer za patente, modele, znamke
- V4 I Vavčer za prenos lastništva
- V5 | Vavčer za statusno preoblikovanje družb
- V6 I Vavčer za sofinanciranje priprave projektnih predlogov na razpise drugega stebra okvirnega programa EU Obzorje Evropa
- V7 | Vavčer za sofinanciranje priprave projektnih predlogov na razpise podprogramov Evropskega sveta za inovacije (EIC) v okviru programa Obzorje Evropa
- V8 | Vavčer za celostno vrednotenje okoljskih vplivov (LCA)
- V10 | Vavčer za pridobitev certifikatov - začasna ustavitev prejemanja vlog
- VESG I Vavčer za pripravo prostovoljnega poročila o trajnostnosti
- SID Banka: krediti SID Banke prek Sklada skladov in financiranje ter zavarovanje izvoznih poslov in izhodnih investicij v tujini za MSP

Podporne mreže in instrumenti za internacionalizacijo podjetij v Sloveniji

- **Gospodarska diplomacija** - brezplačna pomoč podjetjem pri vstopu na tuje trge.
- **Slovenski poslovni klubi v tujini** - povezovanje slovenskih podjetij v tujini.

Dostop do financiranja MSP v EU

- **Evropski konkurenčni sklad (ECF)** - nov finančni instrument EU za podporo inovacijam, strateškim tehnologijam in rasti evropskih podjetij z namenom krepitve konkurenčnosti Evrope.
- **InvestEU** - program EU, ki z jamstvi in finančnimi instrumenti spodbuja javne in zasebne naložbe v inovacije, trajnostni razvoj, mala in srednja podjetja ter ustvarjanje delovnih mest.
- **Find EU Financing Partners – Loans & VC** - banke, skladi in druge finančne institucije, prek katerih podjetja dostopajo do posojil, jamstev, tveganega kapitala in drugih oblik financiranja, podprtih s programi Evropske unije.

Rast in razvoj MSP v EU

- **Enterprise Europe Network** - največja evropska mreža za podporo malim in srednjim podjetjem pri internacionalizaciji, iskanju poslovnih partnerjev, dostopu do trgov ter razvoju in rasti poslovanja.
- **Internacionalizacija MSP zunaj EU** - zajema podporo Evropske unije malim in srednjim podjetjem pri vstopu na trge tretjih držav z informacijami, svetovanjem, poslovnimi mrežami in pomočjo pri premagovanju trgovinskih ovir.
- **Standardizacija MSP** - podpora pri dostopu do trgov, ker omogoča skladnost z zahtevami, večjo konkurenčnost, kakovost izdelkov in lažji vstop na evropske ter mednarodne trge.

Ostalo

- **FINNO (EEN)** - brezplačna pomoč podjetjem pri iskanju finančnih in inovacijskih priložnosti v JV Evropi.
- **Access2Markets** - portal za pomoč izvoznikom in uvoznikom pri dostopih do trgov.
- **EURES** - mobilnost delavcev v Evropski uniji, Evropskem gospodarskem prostoru in Švici ter zaposlovanje delavcev iz tujine in napotitev delavcev na čezmejno izvajanje storitev.

Poiščite nove poslovne partnerje in vstopite na nove trge z Enterprise Europe Network – preverite, kako vam lahko pomagamo

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je del mreže Enterprise Europe Network - Slovenija in podpira mikro, mala in srednje velika podjetja pri rasti, internacionalizaciji ter dostopu do novih poslovnih priložnosti na evropskem in svetovnem trgu.
Na spletni strani https://een.si so zbrane aktualne podjetniške vsebine, dogodki in mednarodne poslovne priložnosti.
Aktualne objave lahko spremljate na www.ozs.si/tuji-trgi

IZZIVI PRI POGODBAH Z VELIKIMI NAROČNIKI (avtor: Manca Šmid, OZS)

Sodelovanje z velikimi gospodarskimi družbami je lahko za obrtnike in podjetnike pomembna poslovna priložnost. Vendar pa pogodbe, ki jih pripravijo veliki naročniki, pogosto vsebujejo določila, ki večino poslovnih in finančnih tveganj prenašajo na manjšega dobavitelja. Zato je pomembno, da podjetniki pred podpisom pogodbe dobro razumejo, k čemu se zavezujejo.

Na kaj biti pozoren pri pogodbah z velikimi naročniki

V nadaljevanju izpostavljamo nekaj primerov pogodbenih določil, katerim velja nameniti posebno pozornost:

1. **Zagotovljena naročila in proizvodne obveznosti**

Naročnik lahko od dobavitelja zahteva zagotavljanje določenih proizvodnih zmogljivosti, ne da bi se sam zavezal k minimalnemu obsegu naročil. Dobavitelj tako nosi stroške zaposlenih, opreme in proizvodnje, tudi če naročil ni. Smiselno se je dogovoriti o minimalnih količinah odkupa oziroma povračilu stroškov ob zmanjšanju naročil.

2. **Fiksne cene in rast stroškov**

Dolgoročno določene cene lahko postanejo problematične zaradi rasti stroškov dela, energije in surovin. Pogodba naj zato omogoča uskladitev cen ob bistvenih spremembah stroškov ter ustrezno plačilo dodatnih zahtev naročnika.

3. **Odgovornost za napake**

Posebej nevarna so določila, ki izključujejo veljavnost zakonsko določenih rokov za uveljavljanje napak in odpoved ugovoru prepoznega obvestila o napaki. Na ta način se dobavitelju nalaga časovno neomejena odgovornost za napake, odpoklice izdelkov ali zastoje proizvodnje. Pomembno je ohraniti veljavnost zakonskih določb oziroma določiti razumne roke za prijavo napak in na ta način omejiti odgovornost dobavitelja na sorazmeren ter finančno obvladljiv obseg.

4. **Odpoved pogodbe**

Pogodbene določbe, ki pravico do odpovedi ali predčasne prekinitve pogodbe priznavajo izključno naročniku, dobavitelja postavljajo v neenakopraven in odvisen položaj. Zato je treba vztrajati, da se pravica do odpovedi pogodbe določi vzajemno – pod enakimi pogoji, z enakimi razlogi in enakimi roki za obe pogodbeni stranki.
Problematična je tudi ureditev, ko lahko naročnik pogodbo kadarkoli odpove brez odpovednega roka ali povračila stroškov, saj tako dobavitelju ostanejo zaloge, neporabljene surovine in neamortizirane investicije. Pogodba naj zato določa primerne odpovedne pogoje in odpovedni rok ter ureditev že nastalih stroškov.

Pred podpisom pogodbe preverite njene posledice

Veliki naročniki pogosto zatrjujejo, da uporabljajo standardne pogodbe, ki jih ni mogoče spreminjati. Vendar to ne pomeni, da se dobavitelj o posameznih določilih ne more pogajati.
Podjetnikom svetujemo, naj ne podpisujejo pogodb, katerih obveznosti in tveganj ne razumejo ali jih finančno ne morejo obvladovati. Posebej previdni naj bodo pri pogodbah v tujem jeziku, ki se sklicujejo na dodatne splošne pogoje ali določajo uporabo tujega prava.
Pred sklenitvijo zahtevnejših pogodb priporočamo pravni pregled. Pravočasno opozorilo na neugodna določila lahko podjetniku prihrani veliko stroškov in prepreči resne poslovne težave.

OOZ Škofja Loka
Spodnji trg 2
4220 Škofja Loka

T 04 50 60 200
W www.ooz-skofjaloka.si
E info@ooz-skofjaloka.si

Informator izdaja Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka in je namenjen informiranju obrtnikov in podjetnikov v občinah Škofja Loka, Gorenja vas - Poljane, Žiri in Železniki. Brezplačno ga prejmejo člani OOZ Škofja Loka.

Omejitev odgovornosti: Informacije so bile pridobljene iz virov, za katere avtorji verjamejo, da so verodostojni, vendar ne zagotavljajo njihove natančnosti in popolnosti. OOZ Škofja Loka in avtorji ne prevzemajo nobene odgovornosti za posledice odločitev, ki bi bile sprejete na podlagi mnenj in informacij, podanih v tej publikaciji.